



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2014
No. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 16, 1992 (वैशाख 26, 1914)
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1992 (VAISAKHA 26, 1914)

(इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके)
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

विषय-सूची

	पृष्ठ		पृष्ठ
भाग I—खण्ड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, आदेशों तथा संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं	397	भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (iii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक आदेशों (जिनमें सामान्य स्वरूप की उपविधियां भी शामिल हैं) के हिन्दी अधिष्ठान पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजपत्र के खण्ड 3 या खण्ड 4 में प्रकाशित होते हैं)	*
भाग I—खण्ड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं	519	भाग II—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश	*
भाग I—खण्ड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और असांविधिक आदेशों के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं	11	भाग III—खण्ड 1—उच्च न्यायालयों, निर्वचक और महालेखा परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार से संबंध और अधीनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	525
भाग I—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं	899	भाग III—खण्ड 2—पेटेंट कार्यालय द्वारा जारी की गई पेटेंटों और डिजाइनों से संबंधित अधिसूचनाएं और नोटिस	619
भाग II—खण्ड 1—अधिनियम, अध्यादेश और विनियम	*	भाग III—खण्ड 3—पुस्तक आवृत्तियों के प्राधिकार के अधीन अथवा द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	*
भाग II—खण्ड 1-क—अधिनियमों, अध्यादेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राधिकृत पाठ	*	भाग III—खण्ड 4—विविध अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं	2273
भाग II—खण्ड 2—विधेयक तथा विधेयकों पर प्रवर समितियों के बिल तथा रिपोर्टें	*	भाग IV—गैर-सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी निकायों द्वारा जारी किए गए विज्ञापन और नोटिस	81
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिनमें सामान्य स्वरूप के आदेश और उपविधियां आदि भी शामिल हैं)	*	भाग V—ग्रेजो और हिन्दी दोनों में जन्म और मृत्यु के आंकड़ों को दर्ज करना अनुपूरक	*
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं	*		

CONTENTS

	PAGE		PAGE
PART I—SECTION 1—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court.	397	PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (iii)—Authoritative texts in Hindi (other than such texts, Published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) of General Statutory Rules & Statutory Orders (including Bye-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (including the Ministry of Defence) and by General Authorities (other than Administration of Union Territories)	*
PART I—SECTION 2—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	519	PART II—SECTION 4—Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence	*
PART I—SECTION 3—Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence	11	PART III—SECTION 1—Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, Union Public Service Commission, the Indian Government Railways and by Attached and Subordinate Offices of the Government of India	525
PART I—SECTION 4—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence	899	PART III—SECTION 2—Notifications and Notices issued by the Patent Office, relating to Patents and Designs	619
PART II—SECTION 1—Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III—SECTION 3—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners	*
PART II—SECTION 1-A—Authoritative texts in Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III—SECTION 4—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies	2273
PART II—SECTION 2—Bills and Reports of the Select Committee on Bills	*	PART IV—Advertisements and Notices issued by Private Individuals and Private Bodies	81
PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (i)—General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India, (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*	PART V—Supplement showing Statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi	*
PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (ii)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*		

भाग I—खण्ड 1
[PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

उद्योग मंत्रालय

तकनीकी विकास महानिदेशालय

नई दिल्ली, दिनांक 6 फरवरी 1992

संकल्प

सं. पी०एल०/12(68)-90/176—संकल्प सं. पी० एल०/12(68)/90 दिनांक 4 दिसम्बर 1991 के क्रम में भारत सरकार ने प्लास्टिक प्रोसेसिंग उद्योग की विकास नामिका के संगठन को बढ़ाने का तथा उपर्युक्त अधिसूचना में संशोधन करने का निर्णय किया है:—

क्र० सं०	के लिए	पृष्ठ
19	श्री एन० एम० झूलधोया प्रबन्ध निदेशक मै० पोलियोलोफिन्स हण्डस्ट्रियल लि०, मफतलाल सेंटर नरीमन प्वाइंट बम्बई-400021	श्री ए० आर० पेरातराजन महा-प्रबन्धक भार्कोटिंग बिजनेस यूनिट पोलीमर मै० पोलियोलोफिन्स मफतलाल सेंटर नरीमन प्वाइंट बम्बई-400021

पुनर्गठित नामिका के सह-सदस्य क्रम सं० 23 डा० आर० ए० धोल सलाहकार (पेट्रोकेमिकल एवं फटिलाइजर्स)

सी-4/15, सफवरजग डेवलपमेंट एरिया, नई दिल्ली-110016
ऊपर दर्शाए गए के अलावा संकल्प का शेष संगठन दिनांक 4-12-91 जैसा ही रहेगा।

आदेश

आदेश दिए जाते हैं कि संकल्प की प्रति सभी संबंधितों को भेज दी जाए। यह भी आदेश दिए जाते हैं कि संकल्प को सामान्य रचना के लिए भारत के राजपत्र में भी प्रकाशित किया जाए।

मदन मोहन, निबंधक (प्रशामन)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली-110003, दिनांक 23 मार्च 1992

संकल्प

सं. ई० 11011/1/89-का० दि० II—हम मंत्रालय के 23 मार्च 1990 के समनसंयुक्त संकल्प के संदर्भ में पर्यावरण और वन मंत्रालय की हिन्दी सलाहकार समिति के बारे में मंत्रालय के दिनांक 22 अगस्त 1989 के समनसंयुक्त संकल्प में अधिपूषित सदस्य-सूची में निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं। सदस्य-सूची की क्रम संख्या 1 व 2 में अब निम्न-लिखित सदस्य होंगे —

1. श्री बैकदेश नायक, सदस्य-सदस्य (लोकसभा)

2 श्री सूर्य नारायण यादव, सदस्य सदस्य (लोकसभा)

टो० जार्ज जोसफ, सयुक्त सचिव

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेशा मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

लिपिक श्रेणी परीक्षा, 1992 के नियम

नई दिल्ली, दिनांक 16 मई 1992

सं. 9/2/92-के० सं० II—कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सन् 1992 में निम्नलिखित सेवाओं/पदों (तथा उन अन्य सेवाओं/पदों के लिए, जो आयोग द्वारा परीक्षा के लिए आवेदन आमंत्रित करने वाले विज्ञापन में सम्मिलित किए जाएंगे) में अस्थायी रिक्तियों को भरने के लिए ही ली जाने वाली प्रतियोगितात्मक परीक्षाओं के नियम सर्वसाधारण को सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं —

- (1) भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6
- (2) रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा ग्रेड-2
- (3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा-अवर श्रेणी ग्रेड
- (4) सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा-अवर श्रेणी ग्रेड
- (5) राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद
- (6) मदीय कार्य मंत्रालय नई दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक के पद
- (7) केन्द्रीय सर्वज्ञता आयोग में निम्न श्रेणी लिपिक के पद

उपरोक्त सेवाओं/पदों के लिए अधिमान, आयाम द्वारा केवल उन्हीं उम्मीदवारों में आमंत्रित किए जाएंगे जो लिखित परीक्षा के परिणाम के बाद टयेंग परीक्षा में प्रविष्ट किए जाने के पात्र होंगे—

2 भारत सरकार द्वारा निर्धारित रिक्तियों में भूतपूर्व सैनिक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों (केवल बहरे तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों) के लिए आरक्षण किया जाएगा।

3(क) “भूतपूर्व सैनिक” से आशय उम्र व्यक्ति से है जिसने भारतीय सशस्त्र के नियमित थल सेना जल सेना एवं वायु सेना में सहायक अथवा गैर-सहायक सैनिक के रूप में किसी भी पद पर सेवा की हो तथा

(क) जो पेशान प्राप्त हो जाने के बाद उम्र से निवृत्त हुआ हो अथवा

(ख) जिसे ऐसी सेवा से जो सैनिक सेवा से हुई क्षति के कारण या उसके नियंत्रण के बाहर की परिस्थितियों के कारण चिकित्सीय आधार पर कार्यमुक्त किया गया हो तथा उसे चिकित्सीय या अन्य अक्षमता पेशान की गई हो।

(ग) जिसे कर्मचारियों की कटौती के परिणामस्वरूप उसे सेवा से अपने अनुरोध के अलावा किसी अन्य आधार पर निर्मुक्त किया गया हो अथवा

(घ) जो आबन्ध की विशिष्ट अवधि को पूरा करने के बाद अपने अनुरोध अथवा दुराचरण अथवा अकुशलता के कारण के बिना सेवा से बर्खास्त अथवा सेवा मुक्त किया गया हो तथा जिस सेवा-उपदान (ग्रेड्यूटी) दी गई हो इसमें प्रादेशिक सेना की निम्नलिखित श्रेणियों के कर्मचारी शामिल हैं—

- (1) निरंतर मूर्त सेवा के पैगमधारी
- (2) सैनिक सेवा के दौरान हुई अक्षमता वाले व्यक्ति तथा
- (3) बीरता पुरस्कार विजेता

(ख) अनुसूचित जाति/जनजाति से तात्पर्य निम्न विभाग आदेशों में उल्लिखित किसी भी जाति/कबीले से हो।

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश 1950, संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश, 1950 संविधान (अनुसूचित) (संघ राज्य क्षेत्र), आदेश 1951, संविधान (अनुसूचित जनजाति) (संघ राज्य क्षेत्र) आदेश, 1951 (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (सूचिया) (मणोघन) आदेश 1956, बम्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960 पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम 1970 तथा उत्तर पूर्वी क्षेत्र (पुनर्गठन) अधिनियम, 1971 और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (मणोघन अधिनियम 1976 द्वारा यथा संशोधित)

संविधान (जम्मू तथा कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956, संविधान (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1959, संविधान (दादरा और नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश 1962, संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश, 1964 संविधान (अनुसूचित जनजाति) (उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967 संविधान (गोवा दमन और दीव) अनुसूचित जाति आदेश 1968 संविधान (गोवा, दमन और दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश 1968 संविधान (मंगालूर) अनुसूचित जनजातियाँ आदेश, 1970 संविधान (मिज़ोरम) अनुसूचित जाति आदेश, 1978 संविधान (मिज़ोरम) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1978, संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1989, समय-समय पर यथा संशोधित।

(ग) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति से अभिप्राय निम्नलिखित श्रेणियों में से किसी से भी संबंध व्यक्ति से है—

(क) बहुरे —बहुरे व्यक्ति ऐसे व्यक्ति हैं जिनको जीवन के सामान्य प्रयोजन के लिए सुनना का बोध न हो, ऊँचे स्वर में बोलने पर भी वे न तो बिल्कुल सुन सकते हो और न ध्वनि को समझ सकते हो। इस वर्ग में ऐसे मामले भी शामिल हैं जो टीक कान (गंभीर रूप से असमर्थ) 90 डेसीबल से अधिक नहीं सुन सकते हो अथवा दोनों कानों से पूर्णरूप से नहीं सुन सकते हो।

(ख) शारीरिक रूप से विकलांग —शारीरिक रूप से विकलांग ऐसे व्यक्ति जिन्हें कम से कम 40 प्रतिशत शारीरिक वेष अथवा अन्य विकृति हो, जिसमें हड्डी पेशियों तथा जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में बाधा पैदा होती हो।

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस परीक्षा का सञ्चालन इन नियमों के परिशिष्ट-1 में विहित विधि से किया जाएगा। परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किए जाएंगे।

4 यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) ऐसा निव्वली शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आ गया हो, या

(ङ) ऐसा मूल भारतीय व्यक्ति हो, जो भारत में स्थाई रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा पूर्वी अफ्रीकी देशों कंबोया, उगाण्डा तथा संयुक्त गणराज्य तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका व जजीबार) जाम्बिया, मलावी आयर्रे इथोपिया और वियतनाम से आया हो।

(1) परन्तु ऊपर की श्रेणी (ख), (ग), (घ) और (ङ) से संबंधित उम्मीदवारों के पास भारत सरकार द्वारा उनका नाम दिया गया पत्रना प्रमाण पत्र होना चाहिए।

(2) परन्तु यह भा शत है कि ऊपर की श्रेणी (ख), (ग) तथा (घ) से सम्बन्धित उम्मीदवार भारतीय विदेश सेवा (ख), ग्रेड-6 से नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

किसी ऐसे उम्मीदवार को जिनके मामले में पत्रना प्रमाणपत्र आवश्यक है, परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है, परन्तु उसे नियुक्ति पत्र तभी दिया जा सकता है जब उसे वह मंत्रालय/विभाग आवश्यक प्रमाणपत्र दे दे जो उस पद से सम्बद्ध हो जहाँ उम्मीदवार की नियुक्ति की संभावना हो।

5 (क) इस परीक्षा में बैठने के लिए जरूरी है कि पहली अगस्त, 1992 को उम्मीदवार की आयु पूरे 18 वर्ष की हो गई हो और पूरी 25 वर्ष की न हुई हो, अर्थात्, उमरा जन्म 2 अगस्त, 1967 से पहले और पहली अगस्त, 1974 के बाद न हुआ हो।

टिप्पणी —उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि आवेदन पत्र भेजने की तिथि का केवल मेट्रिक/मैट्रिक परीक्षा प्रमाण पत्र या इसके तृतीय प्रमाणपत्र में रिकार्ड की गई जन्म तिथि आयोग द्वारा स्वीकार की जाएगी और उसके बाद उसमें किसी परिवर्तन पर विचार किया जाएगा या स्वीकार किया जाएगा।

(ख) उन भूतपूर्व सैनिकों के मामले में जो उक्त पैरा 3(क) में दी गई निर्धारित शर्तों को पूरा करने हो, उन्हें अपनी वास्तविक आयु में से सैनिक सेवा की अवधि घटाने की अनुमति होगी, किन्तु यह परिणामी आयु निर्धारित आयुसीमा में 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

इस आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश पाने वाले उम्मीदवार भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण अथवा अनारक्षण सभी रिक्तियों के लिए प्रतियोगी हान के हकदार होंगे।

टिप्पणी-1 —ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन हेतु वेप लाभों की प्राप्ति करके पहले ही नागरिक सेवा में सरकारी रोजगार प्राप्त कर लिया है, वे आयुसीमा में छूट पाने के पात्र नहीं हैं।

टिप्पणी-2 —उपरोक्त नियम 5(ख) के प्रयोजन के लिए किसी भूतपूर्व कर्मचारी की मण्डल सेना में आवाह पर सेवा (काल अप सर्विस) की अवधि भी सशस्त्र सेना में की गई सेवा के रूप में समझी जाएगी।

टिप्पणी-3 —आरक्षण की सुविधाओं को प्राप्त करने के प्रयोजन से संघ की तीनों सशस्त्र सेनाओं के किसी भी सैनिक को भूतपूर्व सैनिक के रूप में माने जाने के लिए यह आवश्यक है कि उसने आवेदन पत्र/सेवा के लिए अपना पत्र प्रस्तुत करने के सगल समय पर भूतपूर्व सैनिक का दर्जा पहले ही प्राप्त कर लिया होगा तथा, अथवा वह सशस्त्र प्राधिकारी से प्राप्त वस्तु-वेजी साक्ष्य द्वारा हकबारी को साबित करने की स्थिति में होगा कि वह

अपने कार्य के पूरा होने की एक वर्ष की निश्चित अवधि के भीतर मशरूफ सेनाओं से कार्यमुक्त/सेवामुक्त हो जाएगा। (इस प्रयोजन के लिए आवेदन पत्र जमा करने की तारीख प्रासंगिक है) इस सम्बन्ध में उम्मीदवारों द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाला प्रमाण पत्र वचन बंधन का प्रपत्र (कार्मिक तथा प्रशिक्षण का शां० नं० 36034/2/91-स्था० (ए०सी०टी०) दिनांक 3-4-91 के पैरा 2 के अनुसार) अनुबन्ध में दिया गया है।

(ग) इन सभी मामलों में ऊपरी आयु सीमा में निम्नलिखित और छूट होंगी :—

- (1) यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।
- (2) यदि उम्मीदवार श्रीलंका से वास्तविक प्रत्यावर्तित या प्रयावर्तित होने वाला भार्गव मूलक व्यक्ति हो और अक्तूबर, 1964 के भारत श्रीलंका समझौते के अधीन 1 नवम्बर, 1964 का या उसके बाद उसने भारत में प्रव्रजन किया हो या करने वाला हो तो अधिक से अधिक 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 8 वर्ष)।
- (3) ऐसे उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक जो वास्तविक प्रत्यावर्तित भारतीय मूल के हों और जिन्होंने 15 मई, 1990 के बाद परन्तु 22 नवम्बर, 1991 से पहले कुवैत तथा ईराक से भारत में प्रव्रजन किया हो।
- (4) किसी दूसरे देश के साथ संघर्ष में या किसी अणान्निग्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्यवाही और शांतिकाल दोनों के दौरान बिकलांग होने के फलस्वरूप सेवा से मुक्त किए गए रक्षा कार्मिकों को अधिक से अधिक 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 8 वर्ष तक)।
- (5) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात् जिसका कोई अंग विकृत है तो अधिक से अधिक 10 वर्ष (अनुसूचित जातियों व जनजातियों के उन उम्मीदवारों के लिए जो शारीरिक रूप से विकलांग भी हैं, शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों को मिलने वाली 10 वर्ष की आयु छूट उन्हें खण्ड (1) में अन्तर्गत मिलने वाली आयु छूट के अतिरिक्त होगी)।
- (6) ऐसी विधवाओं, तलाक़शुदा महिलाओं और न्यायिक तौर पर अपने पति/पत्नी से अलग हुई महिलाओं के मामले में जिन्होंने पुनः विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की महिलाओं के लिए 40 वर्ष तक)।
- (7) भूटान के बुद्धा जल विद्युत परियोजना प्राधिकरण के सीधो भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिन की छंटनी की गयी है, को ऊपरी आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में की गयी नियमित सेवा की अवधि के बराबर छूट दी जाएगी। (छंटनी किए गए कर्मचारी की नियमित सेवा की अवधि का निर्णय, बुद्धा जल विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाणपत्र के आधार पर किया जाएगा)।

(घ) उक्त ऊपरी आयु सीमा में उन व्यक्तियों के मामले में 40 वर्ष तक की आयु की छूट दी जाएगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों में तथा निर्वाचन आयोग के कार्यालयों में लिपिको/सहायक कर्मचारियों/अप्टर रत्नकों के पदों पर नियमित रूप से नियुक्त हैं और 1-8-1992 को जिन्होंने लिपिकों के रूप में कम से कम 3 वर्ष की निरन्तर सेवा की है और वे उसी रूप में कार्य करते रहेंगे।

(ङ) ऊपरी आयु सीमा में मैरिक लिपिकों को 45 वर्ष की आयु तक की छूट दी जाएगी जो मशरूफ सेना में अपनी कलर सेवा के अन्तिम वर्ष में हैं अर्थात्, जो सेना से 2 अगस्त, 1992 से पहली अगस्त, 1993 की अवधि में निवृत्त होने वाले हैं ऐसे उम्मीदवारों को शुरू में कोई रियायत नहीं दी जाएगी। परन्तु धर्त यह है कि उक्त आयु की छूट के अन्तर्गत परीक्षा में प्रविष्ट उम्मीदवारों को केवल मशरूफ सेना मुख्यालय तथा अन्तर्सेवा संगठनों में रिक्त स्थानों के लिए ही, जो भूतपूर्व मैरिकों के लिए आरक्षित नहीं है, प्रतियोगिता के पात्र होंगे।

(च) उन टेलीफोन आपरेटरों के लिए कोई ऊपरी आयु सीमा नहीं होगी, जो विनांक पहली अगस्त, 1992 को विदेश मंत्रालय में नियुक्त होंगे और जिनकी नियुक्ति यथावत् जारी है।

(छ) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के विनांक 4-7-1985 के कार्यालय शापन संख्या 22011/15/81-स्थापना (ख) के अनुसार उन स्टाफकार ड्राइवरों के लिए 35 वर्ष तक की ऊपरी आयु सीमा में छूट दी गई है, जो अन्तर श्रेणी लिपिकों के पद पर नियुक्ति के लिए मौखिक रूप से अर्हता रखते हो और जिन्होंने उक्त ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो)।

टिप्पणी-1 :—डाक विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में नियुक्त रेल डाक-छंटाईकारों की सेवा उपयुक्त नियम 5(घ) के प्रयोजन के लिए लिपिक के ग्रेड में की गई मानी जाएगी।

टिप्पणी-2 :—यदि किसी उम्मीदवार की उपर्युक्त नियम 5(घ) नियम 5(ङ) और नियम 5(छ) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अन्तर्गत परीक्षा में बैठने दिया गया हो और यदि आवेदन पत्र देने के बाद परीक्षा में बैठने से पहले या बाद में, वह नौकरी से त्यागपत्र दे दे या उसके विभाग द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएं, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है, लेकिन यदि आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के बाद सेवा या पद से उसकी छंटनी हो जाए तो वे पात्र बने रहेंगे।

टिप्पणी-3 :—कोई लिपिक जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से किसी निःशर्त पद (एक्स कैडर पोस्ट) पर प्रतिनियुक्त हो, तो वह परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

टिप्पणी-4 :—विदेश मंत्रालय में काम कर रहे स्थाई अथवा अस्थायी टेलीफोन आपरेटर इस परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे परन्तु किसी टेलीफोन आपरेटर की परीक्षा पास करने के लिए दो से अधिक अवसर प्रदान नहीं किए जायेंगे।

टेलीफोन आपरेटर जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अन्य संवर्ग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्त पर हों, वे इस परीक्षा में प्रवेश के पात्र होंगे यदि वे अन्य प्रकार से पात्र हों। यह उस व्यक्ति पर भी लागू होगा जो किसी अन्य संवर्ग पद स्थानान्तरण पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त किया गया है, यदि उस समय टेलीफोन आपरेटर के पद में उसका पुनर्गठनाधिकार है।

टिप्पणी-5 :—जहां तक इस नियम की उक्त श्रेणी (छ) के अन्तर्गत आने वाले व्यक्तियों का सम्बन्ध है, यह परीक्षा अर्हक होगी, प्रतियोगितात्मक नहीं। उनको टंकण परीक्षा में नहीं बैठना होगा जो इस परीक्षा का एक भाग है। उन्होंने पहले से टंकण परीक्षा पास नहीं कर रखी होगी तो उन्हें इस आयोग द्वारा ली गई कोई आवर्ती टंकण परीक्षा निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में उसकी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्तर पास करनी होगी। यदि वे यह परीक्षा पास नहीं करेंगे तो उन्हें कोई वार्षिक वेतनवृद्धि नहीं दी जाएगी जब तक कि वे कथित परीक्षा पास नहीं कर लेंगे।

आयोग द्वारा अनुशंसित टेलीफोन आपरेटर केवल भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 में लिये जायेंगे।

ऊपर बताई स्थितियों के अलावा निर्धारित आयु सीमाओं में किसी हालत में छूट नहीं दी जाएगी। भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों तथा पुत्रियों तथा पिछड़े वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को आयु में कोई रियायत देय नहीं है।

6. भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधान मण्डल के किसी अधि-निधम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिक की परीक्षा अथवा माध्यमिक विद्यालय उच्च विद्यालय के अन्त में किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा की जाने वाली परीक्षा या कोई अन्य प्रमाण पत्र जो उस राज्य सरकार/भारत सरकार द्वारा सेवाओं में प्रवेश के लिए मैट्रिक प्रमाणपत्र के समकक्ष माना जाता हो वह परीक्षा उम्मीदवारों द्वारा 1 अगस्त, 1992 तक अवश्य पास की होनी चाहिए।

टिप्पणी-1 :—ऐसे उम्मीदवार जिन्होंने अभी मैट्रिक/या इसके तुल्य परीक्षा में बैठना है या जिनका परिणाम 1 अगस्त, 1992 को या इसके पहले तक रोक लिया गया है या घोषित नहीं हुआ वे इस परीक्षा में बैठने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी-2 :—कुछ विशिष्ट मामलों में जहाँ कि उम्मीदवार के पास उक्त नियमों के अनुसार कोई उपाधि नहीं है केन्द्रीय सरकार उसे अर्हता प्राप्त उम्मीदवार मान सकती है बशर्ते कि वह उस स्तर तक अर्हता प्राप्त हो जो उस सरकार की राय में परीक्षा में प्रवेश करने के लिए यथोचित है।

7. (1) जिस व्यक्ति ने :—

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह अनुबन्ध किया है, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने जीवित पति या पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबन्ध किया है, तो वह सेवा में नियुक्त के लिए तब तक पात्र नहीं माना जाएगा।

बशर्ते केन्द्रीय सरकार संतुष्ट न हो जाए कि ऐसे व्यक्ति का विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह स्वीकार्य है। तथा ऐसा करने के अन्य कारण हैं और जब तक उसको इस नियम से छूट न दे दे।

(2) जिस व्यक्ति ने विदेश राष्ट्रिक से विवाह किया है, वह भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

8. सरकारी सेवा के सभी उम्मीदवार चाहे वे स्थाई या अस्थायी हों या कार्य प्रसारित कर्मचारी के रूप में हों परन्तु आकस्मिक या तैन्तिक विहाही दर पर कर्मचारी न हों या सरकारी उपक्रमों के अधीन अर्म्चारी हों सभी को यह बचन बख्शा देनी होगी कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग अध्यक्ष को लिखित में यह सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि यदि आयोग में उनके नियोजता द्वारा उम्मीदवार के परीक्षा में आवेदन भेजने की मनाही के लिए सूचना मिल जाती है तो उनके आवेदन पत्र अस्वीकृत कर दिए जाएंगे/उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

9. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो सम्बन्धित सेवा/पद के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हो। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा चिह्नित डाक्टरी परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हुआ कि वह इन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सकता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी। केवल उन्ही उम्मीदवारों की डाक्टरी परीक्षा की जाएगी जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना होगी।

टिप्पणी :—अशक्त भूतपूर्व रक्षा व्यक्तियों/कामिकों के मामले में रक्षा सेवा के सैन्य विघटन डाक्टरी बोर्ड (ओमोवलाइजेशन मेडिकल बोर्ड) द्वारा दिया गया स्वस्थता प्रमाणपत्र नियुक्ति के प्रयोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

11. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश पत्र न हो।

12. सशस्त्र सेना से निवृत्त भूतपूर्व सैनिक तथा जिन्हें आयोग के विज्ञापन के अन्तर्गत शुल्क की छूट दी गई है, को छोड़कर सभी उम्मीदवारों को निर्धारित शुल्क देना होगा।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार की सहायता प्राप्त करने का प्रयत्न किया तो उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो जबकि उसने :—

(1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(2) नाम बदलकर परीक्षा दी है, अथवा

(3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन कराया है, अथवा

(4) जागी प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत किये हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(5) गलत या झूठे वस्तुतः दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है,

(6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा

(7) असंगत सामग्री लिखना जिसमें आलेख में अप्रसील भाषा या अश्लील सामग्री भी शामिल है, या

(8) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाये हैं, अथवा

(9) परीक्षा भवन में किसी भी तरीके से अनुचित आचरण किया है, अथवा

(10) आयोग द्वारा अपनी परीक्षाएं आयोजित करने के लिए, उसके द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को तंग करना अथवा शारीरिक रूप से हानि पहुँचाना, अथवा

(11) उम्मीदवारों को परीक्षा में बैठने की अनुमति देने वाले उनके प्रवेश प्रमाणपत्रों के साथ उम्मीदवारों को जारी किए गए किन्हीं अनुदेशों का उल्लंघन करने, अथवा

(12) परीक्षा के दौरान प्रश्न पुस्तिका/उत्तर पुस्तिका/डाइप्राइटिंग आलेख परीक्षा भवन से बाहर ले जाने पर या उसे किसी अप्राधिकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दिए जाने पर

(13) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को किसी प्रतिबद्धता अथवा जैसा भी मामला हो, किसी भी प्रकार अक्षेपित करने का प्रयत्न किया है तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे :—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए :—

- (1) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन से या
- (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है, और

(ग) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो।

15. परीक्षा के बाद उन उम्मीदवारों को जो टंकण परीक्षा में पास होंगे अथवा जिनको इससे छूट मिल जाएगी लिखित परीक्षा में प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से दिए गए कुल अंकों के आधार पर बने श्रेष्ठताक्रम में रखा जाएगा तथा उसी क्रम में जितने उम्मीदवार आयोग द्वारा परीक्षाओं में पास हुए पाए जायेंगे उनकी अनारक्षित रिक्तियों की निर्धारित संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

आगे यह भी शर्त है कि किसी भी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों की अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या तक, आयोग निर्धारित सामान्य स्तर में रियायत देकर, नियुक्ति के लिए सिफारिश कर सकता है बशर्ते कि वे सेवा में चुने जाने के योग्य हों।

आगे यह भी शर्त है कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों जिनकी आयोग द्वारा इस उप नियम में उल्लिखित शिथिल मानदंडों का सहारा लिए बिना सिफारिश की जाती है, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों में समायोजित नहीं किया जाएगा।

लेकिन यह भी शर्त है कि भूतपूर्व सैनिकों अथवा शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आरक्षित रिक्तियों की संख्या सामान्य स्तर के अनुसार न भरी गई तो उनके लिए आरक्षित स्थानों की पूर्ति के लिए आयोग निर्धारित सामान्य स्तर में रियायत देकर भी भूतपूर्व सैनिकों अथवा शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या तक परीक्षा में उनके योग्यताक्रम के स्थान का ध्यान बिना ही उनकी नियुक्ति के लिए सिफारिश कर सकता है, बशर्ते कि वे सेवा में चुने जाने के योग्य हों।

16. परीक्षा परिणाम के आधार पर नियुक्तियाँ करते समय किसी उम्मीदवार द्वारा टंकण परीक्षा में प्रवेश के समय विभिन्न सेवाओं/ पदों के लिए बताई गई प्राथमिकताओं का समुचित ध्यान रखा जाएगा।

17. हर एक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग अपने विवेकानुसार करेगा और आयोग परीक्षाफल के सम्बन्ध में उससे कोई पत्रव्यवहार नहीं करेगा।

18. आवश्यक जाँच के बाद जब तक सरकार संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा/पद पर नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है, जब तक परीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

करतार सिंह, अवर सचिव

परिशिष्ट-I

परीक्षा दो भागों में ली जाएगी अर्थात् भाग-I लिखित परीक्षा और भाग-II टंकण परीक्षा।

भाग-I लिखित परीक्षा :—लिखित परीक्षा के विषय परीक्षा के लिए अनुमत समय और प्रत्येक विषय के पूर्णांक इस प्रकार होंगे।

प्रश्न पत्र संख्या	विषय	अधिकतम अंक	अनुमित समय
1. सामान्य बुद्धिमत्ता		50	दो घंटे
2. अंग्रेजी भाषा		50	
3. संवैधानिक अभिरूचि		50	
4. लिपिकीय अभिरूचि		50	
कुल		200	

टिप्पणी :—सभी चारों विषयों के प्रश्न वस्तुनिष्ठ बहु-विकल्प प्रकार के होंगे। उम्मीदवारों द्वारा सभी चारों विषयों में अलग अलग रूप में अहंता प्राप्त करना अनिवार्य होगा। आयोग में अपने विवेकानुसार सभी चारों विषयों की परीक्षा के न्यूनतम अहंता (क्वालीफाइंग) अंक निर्धारित कर सकता है।

भाग-II: टंकण परीक्षा :—टंकण परीक्षा में लगातार टाइप करने की सामग्री (रनिंग मेटर) का एक 10 मिनट की अवधि का पेपर होगा।

2. टंकण परीक्षा अर्थात् परीक्षा की योजना के भाग-II में बैठने के लिए केवल वही उम्मीदवार पात्र होंगे जो ऊपर उल्लिखित चारों विषयों में उत्तीर्ण होने के साथ-साथ लिखित परीक्षा में आयोग के विवेकानुसार मिश्रित किया गया एक न्यूनतम मानक प्राप्त करेंगे।

3. परीक्षा के नियमों के नियम 15 के अनुसार केवल वे ही उम्मीदवार नियुक्ति के लिए सिफारिश के पात्र होंगे जो अंग्रेजी में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति से अथवा हिन्दी में कम से कम 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करेंगे।

(यह विदेश मंत्रालय में नियुक्त टेलीफोन ऑपरेटरों के मामले में लागू नहीं होता)।

टिप्पणी :—जो उम्मीदवार किसी शारीरिक अशक्तता के कारण टंकण परीक्षा पास करने के लिए स्थायी रूप से असमर्थ होने का दावा करता है उसे अध्यक्ष कर्मचारी चयन आयोग के पूर्वानुमोदन से इस परीक्षा के देने और पास करने की शर्त से छूट दी जा सकती है बशर्ते कि ऐसे उम्मीदवार को जब टंकण परीक्षा देने के लिए कहा जाए तो वह सक्षम विकल्पा प्राधिकारी अर्थात् सिविल सर्जन से (निर्धारित प्रपत्र में) एक प्रमाण पत्र आयोग को प्रस्तुत करे जिसमें उसकी किसी शारीरिक अशक्तता के कारण उसे टंकण परीक्षा पास करने के लिए स्थायी रूप से असमर्थ घोषित किया गया हो।

4. उम्मीदवारों को टंकण परीक्षा के लिए अपनी टाइप मशीन लानी होगी। स्टैंडर्ड माइज के रोलर वाली मशीन टाइप के लिए काम दे सकेगी।

5. उम्मीदवारों को छूट होगी कि वह टंकण परीक्षा हिन्दी (देवनागरी लिपि) में दे अथवा अंग्रेजी में।

6. हिन्दी (देवनागरी लिपि) में टंकण परीक्षा में बैठने का विकल्प देने के इच्छुक उम्मीदवारों को अपने आवेदन पत्र में ऐसा करने की अपनी इच्छा निवेष्ट करनी चाहिए, नहीं तो यह मान लिया जाएगा कि वह अंग्रेजी में टंकण परीक्षा में बैठेगा। एक बार दिया गया विकल्प अंतिम माना जाएगा और विकल्प में कोई परिवर्तन करने के किसी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा। जिस भाषा की टंकण परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार ने अपना विकल्प दिया हो, उससे

इतर भाषा की टंकण परीक्षा में बैठने पर कोई श्रेय नहीं दिया जाएगा।

7. लिखित परीक्षा का पाठ्यक्रम इस परिशिष्ट की अनुसूची में वर्गीकृत जाएगा।

8. उम्मीदवार प्रश्न-पत्र स्वयं अपने हाथ से लिखेंगे। किसी भी परिस्थिति में उन्हें अपने प्रश्नपत्रों को लिखने के लिए किसी लखक की सहायता अनुज्ञेय नहीं होगी।

9. आयोग अपने विवेकानुसार परीक्षा के किसी एक विषय अथवा सभी विषयों में अधिक धक निर्धारित करेगा।

अनुसूची

भाग-I लिखित परीक्षा में सम्मिलित विषयों का पाठ्यक्रम:

1. सामान्य बुद्धिमत्ता—इस परीक्षा में दिये जाने वाले प्रश्न अनुदेशों को समझने, सम्बन्ध, समानताएं, सुसंगति निर्धारित करने, निष्कर्ष निकालने और इसी प्रकार के बौद्धिक कार्यकलापों पर आधारित होंगे।
2. अंग्रेजी भाषा—इस परीक्षा में प्रश्न अंग्रेजी भाषा के शब्द ज्ञान व्याकरण, वाक्य गठन, पर्यायवाची, विलोम आदि के ज्ञान का मूल्यांकन करने के लिए तैयार किए जाएंगे। इस प्रश्न-पत्र में एक प्रश्न अपठित गद्यांश का होगा।
3. संख्यात्मक अभिरुचि—प्रश्न इस तरह तैयार किए जाएंगे जिससे कि सम्पूर्ण संख्याओं, दशमलवों और भिन्नों तथा संख्याओं के बीच संबंध के बारे में धनगणित सम्बंधी गणना की योग्यता की परीक्षा की जा सके। प्रश्न धनगणित की जटिल गणनाओं पर नहीं बल्कि धनगणित सम्बंधी अवधारणाओं तथा संख्याओं के बीच संबंध पर पर आधारित होंगे।
4. लिपिकीय अभिरुचि—यह परीक्षा उम्मीदवार की प्रत्यक्ष-ज्ञानात्मक श्रुति तथा अभिरुचि की जांच करने के उद्देश्य से तैयार की गई है। यह ऐसी योग्यता है जिससे मामों और संख्याओं के युग्मों की समानता तथा भिन्नता का पता चलता है। लिपिकीय अभिरुचि से सम्बन्धित प्रश्नों से प्रत्यक्ष-ज्ञानात्मक श्रुति तथा अभिरुचि के अलावा फाइलिंग सर्वेक्षण सूचक तैयार करने आदि जैसे नैमी ढंग के कार्यालयी कामकाज निपटाने की योग्यता की भी जांच की जाएगी।

परिशिष्ट-II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती की जा रही है उनसे सम्बन्ध संक्षिप्त व्यौरे।

(क) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा: केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के निम्नलिखित दो ग्रेड हैं:—

1. उच्च श्रेणी ग्रेड 1200-30-1560-द० रो०-40-2040 रुपए
2. अवर श्रेणी ग्रेड 950-20-1150-द० रो०-25-1500 रुपए

2. अवर श्रेणी ग्रेड में नियुक्त व्यक्ति इस अवधि के दौरान परिबीक्षाधीन रहेंगे तथा उन्हें सरकार द्वारा यथानिर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करना और विभागीय परीक्षाएं पास करना होगा। प्रशिक्षण के दौरान पर्याप्त प्रगति न दिखाने पर या परीक्षाएं पास न कर सकने पर परिबीक्षाधीन व्यक्ति नौकरी से हटाया जा सकता है।

3. परीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार परिबीक्षाधीन लिपिक की पुष्टि कर सकती है या यदि उसका कार्य या आचरण सरकार की

गुण में असन्तोषजनक रहा हो, उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार उसकी परीक्षा की अवधि जितनी बढ़ाना उचित समझे, बढ़ा सकती है।

4. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्तियों को केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा योजना में भाग लेने वाले मंत्रालयों या कार्यकर्ता कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। उनकी किसी भी समय किसी भी ऐसे अन्य मंत्रालय या कार्यालय में बदली हो सकती है जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा योजना में भाग ले रहे हों।

5. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस सम्बन्ध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार उच्च श्रेणी ग्रेड में पदोन्नति किए जाने के पात्र होंगे। स्थायी या नियमित रूप से नियुक्त किए गए अस्थायी अवर श्रेणी लिपिक जो सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में यथानिर्धारित निर्णायक तारीख को 5 वर्ष की अनुमोदित या निरन्तर सेवा अवधि पूरी कर चुकेंगे, वे उच्च श्रेणी लिपिक की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

6. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा निर्धारित तारीख को कम से कम दो वर्ष की अनुमोदित तथा निरन्तर सेवा करने के बाद श्रेणी "ब" के आधुनिकिकों की परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा निर्णायक तारीख को 50 वर्ष होनी चाहिए।

7. जिन लोगों की नियुक्ति केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड में उनकी इच्छा के अनुसार की जाएगी, वे उस नियुक्ति के पश्चात् भारतीय विदेश सेवा (ख) के फाइन में अथवा रेलवे बोर्ड से सचिवालय लिपिक सेवा योजना में शामिल किसी पद पर स्थानान्तरित या नियुक्ति की मांग नहीं कर सकेंगे।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा: रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा रेल मंत्रालय में नियुक्ति, अवर श्रेणी लिपिकों की सेवा की शर्त, नियुक्ति, प्रशिक्षण, पदोन्नति, आदि रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1970 से जो समय-समय पर बने हैं, संशोधित होते हैं जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा 1962 पर आधारित है तथा समय-समय पर संशोधित होती रहती है।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा की निम्नलिखित दो श्रेणियां हैं:—

1. उच्च श्रेणी लिपिक 1200-30-1560-द० रो०-40-2040 रुपए
2. अवर श्रेणी लिपिक 950-20-1150-द० रो०-25-1500 रुपए

3. सीधी भर्ती केवल अवर श्रेणी लिपिकों के ग्रेड में ही की जाती है। अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती हुए व्यक्ति दो साल के लिए परिबीक्षाधीन रहेंगे और इस अवधि में उन्हें वैसे प्रशिक्षण प्राप्त करने होंगे और उन विभागीय परीक्षाओं में उत्तीर्ण होना होगा जो सरकार द्वारा निर्धारित किए जाएंगे। प्रशिक्षण के दौरान पर्याप्त प्रगति न दिखाने पर अथवा परीक्षा में अनुत्तीर्ण होने पर उन्हें सेवा से हटाया जा सकता है।

4. निम्न श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस सम्बन्ध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार उच्च श्रेणी ग्रेड में पदोन्नति के पात्र होंगे। ऐसे स्थायी अथवा नियमित रूप से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिक, जो इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा निर्धारित निर्णायक तारीख को रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड में 5 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा पूरी कर चुके हों रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा की उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

5. निम्न श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा यथा निर्धारित निर्णायक तारीख को कम से कम 2 वर्ष की अनु-

देवित तथा लगातार सेवा पूरी कर चुकने के बाव, रेल मंत्रालय द्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय आयुषिक सेवा की श्रेणी "घ" के लिए की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। इस परीक्षा के लिए ऊपरी आयु सीमा निर्णायक तारीख को 45 वर्ष है।

6. रेलवे बोर्ड सचिवालय निपिक सेवा, रेल मंत्रालय तक सीमित है और उसके कर्मचारी केन्द्रीय सचिवालय निपिक सेवा की भांति अन्य मंत्रालयों में स्थानान्तरित नहीं हो सकते हैं।

ऐसे बोर्ड सचिवालय निपिक सेवा के सदस्य जो इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए हैं:

(1) पेंशन के लाभ के हकदार होंगे।

(2) जब वे नौकरी में नियुक्त हुए हों, उस तारीख को नियुक्त रेलवे कर्मचारियों के लिए लागू और अंशदायी राज्य रेलवे भविष्य निधि के नियमों के अधीन उस निधि में अंशदान करेंगे।

8. रेल मंत्रालय में नियुक्त कर्मचारी अन्य रेलवे कर्मचारियों की भांति ही बराबर की मात्रा में प्रिविलेज पासों और प्रिविलेज टिकट आइनों के हकदार होंगे।

9. जहाँ तक छुट्टी तथा सेवा की अन्य शर्तों का सम्बन्ध है रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में शामिल कर्मचारियों की उसी प्रकार की सुविधाएं हैं जैसा कि अन्य रेल कर्मचारियों की। किन्तु चिकित्सा सुविधाएं उन्हें बूतरे केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी (जनक मुख्यालय तह) विल्ली है, के समान हैं।

(ग) भारतीय विदेश सेवा (ख)-घट्ट-VI

वेतनमान : 950-20-1150-द० रो० -25-1500 रुपए।

भारतीय विदेश सेवा (ख) के ग्रेड-6 में नियुक्त किए गए अधिकारी उक्त ग्रेड में आठ वर्षों की सेवा पूरी करने पर 1200-30-1560-द० रो०-40-2040 रुपये के वेतनमान में ग्रेड-5 में पदोन्नति के लिए पात्र हैं।

2. भारतीय विदेश सेवा (ख) के ग्रेड-5 अधिकारी उक्त ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा पूरी करने पर 1640-60-2600-द० रो०-75-2900 रुपए के वेतनमान में अपनी पारी पर उक्त सेवा के ग्रेड-4 में नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

3. भारतीय विदेश सेवा (ख) के ग्रेड-6 के अधिकारी 1200-30-1560-द० रो०-40-2040 रुपए के वेतनमान में उक्त ग्रेड में अपेक्षित वर्षों की सेवा पूरी करने पर सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर सेवा के उप संवर्ग में आशुनिपिकों के ग्रेड-3 में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

4. ग्रेड-6 के ऐसे अधिकारी जो स्नातक हैं, 1640-60-2600-द० रो०-75-2900 रुपए के वेतनमान में उक्त ग्रेड में अपेक्षित वर्षों की सेवा पूरी करने पर सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से भारतीय विदेश सेवा (ख) के उप संवर्ग में सहायक के ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

5. भारतीय विदेश सेवा (ख) में नियुक्त किए गए अमीववार या तो मुख्यालय पर भारत के किसी भी स्थान में अथवा विदेश में जहाँ नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा उन्हें तैनात किया जाता है किसी पद पर सेवा करती होगी।

6. विदेश सेवा के दौरान भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों का उनके मूल वेतन के अनिवार्य उन दरों पर शिक्षा भत्ता मंजूर किया जाएगा जो नवनिर्दिष्ट मुक्तों के निर्वाह व्यय आदि के आधार पर 2-61 GI/92

पर समय-समय पर मंजूर किया जा सकता है। इसके अनिवार्य भारतीय विदेश सेवा (पी० एल० सी० ए०) नियम 1961 के अनुसार जो भारतीय विदेश सेवा (ख) अधिकारियों के लिए लागू है, विदेश सेवा के दौरान निम्नलिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी :-

(1) सरकार द्वारा निर्धारित मानदंड के आधार पर निःशुल्क आवास।

(2) समय-समय पर यथासंशोधित सहयोजित चिकित्सा परिचर्या योजना के अधीन चिकित्सा परिचर्या सुविधाएं।

(3) निजी अथवा पारिवारिक सकटकारी परिस्थितियों के लिए अधिकारी की सेवा के दौरान छुट्टी स्थान में भारत में आने और वापस जाने संबंधी अधिकतम दो बार वापसी हवाई यात्रा व्यय।

(4) कतिपय शर्तों पर भारत में किसी मान्यता प्राप्त शैक्षणिक संस्था में अध्ययन कर रहे 6 से 22 वर्ष की आयु वाले दो बच्चों की छुट्टी के दौरान अपने माता-पिता के पास जाने के लिए न्यूनतम किराए वाली श्रेणी से वार्षिक वापसी हवाई किराया।

(5) कतिपय शर्तों पर अधिकारी के विदेशों में तैनाती स्थान पर अध्ययन कर रहे 5 से 18 वर्ष की आयु के बीच वाले अधिकतम दो बच्चों के शिक्षा संबंधी व्यय को सरकार पूरा करती है।

(6) विद्यालय अनुदेशों के अनुसार विदेश में तैनाती के लिए परिधान भत्ता।

(7) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारी और उसके परिवार के लिए स्वदेश छुट्टी यात्रा व्यय।

7. सेवा में नियुक्ति स्वीकृति और बरिष्ठता सम्बन्धी शर्तें भारतीय विदेश सेवा (ख) (शर्तों संवर्ग बरिष्ठता और पदोन्नति) नियम 1964 के संगत उपबन्धों और किसी अन्य नियमों अथवा आदेशों, जिन्हें सरकार बाव में बताने द्वारा भी शामिल होंगी।

(घ) मशम्ल सेना मुख्यालय निपिक सेवा

मशम्ल सेना मुख्यालय निपिक सेवा में निम्नलिखित ग्रेड है :-

उच्च श्रेणी ग्रेड : 1200-30-1560-द० रो०-40-2040 रुपए।

अवर श्रेणी ग्रेड : 950-20-1150-द० रो०-25-1500 रुपए।

उच्च श्रेणी निपिक ग्रेड में पद अवर श्रेणी निपिकों में से पदोन्नति द्वारा भरे जाते हैं। सीधी भर्ती केवल अवर श्रेणी ग्रेड में ही की जाती है।

2. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि तक परीक्षाधीन रहेंगे। यह अवधि समस्त अधिकारी के विवेक पर बढ़ाई या घटाई जा सकती है। इस अवधि में असतोषजनक सेवा रिकार्ड के परिणामस्वरूप परीक्षाधीन व्यक्ति को सेवा से हटाया जा सकता है। परीक्षा की अवधि में उन्हें समय-समय पर यथाविहित प्रशिक्षण लेना पड़ सकता है तथा परीक्षा भी पास करनी पड़ सकती है।

3. अवर श्रेणी निपिक समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार पुष्टिकरण तथा पदोन्नति के पात्र होंगे।

4. मशम्ल सेना मुख्यालय में भर्ती किए गए अवर श्रेणी निपिक आमतौर पर दिल्ली/नई दिल्ली स्थित मशम्ल सेना मुख्यालय तथा अंतर सेवा संगठनों के किसी कार्यालय में नियुक्त किए जाएंगे। किन्तु लोक हित में भारत में कहीं भी उनकी बदली की जा सकती है।

5. छुट्टी, चिकित्सा सहायता तथा मंत्रा की अन्य शर्तें वही हैं जो मशम्ल सेना मुख्यालय तथा अंतर सेवा संगठनों में नियुक्त अन्य निपिक वर्गीय कर्मचारियों पर लागू होती है।

(ब) संसदीय कार्य मंत्रालय :—इस विभाग में निम्न श्रेणी लिपिकों के पदों का वेतनमान 950-20-1150-द० रो०-25-1500 रुपये है।

प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन करके सेवा में नियुक्त उम्मीदवारों को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन रखा जायेगा।

संसदीय कार्य मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिकों के पद केन्द्रीय सचिवालय सेवा में सम्मिलित नहीं हैं।

संसदीय कार्य मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड की 75 प्रतिशत रिक्तियाँ अवर श्रेणी लिपिक ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वालों में से बरिष्ठता-एवं उपयुक्तता के आधार पर तथा शेष 25 प्रतिशत रिक्तियाँ मंत्रालय में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरा करने वाले अवर श्रेणी लिपिक वर्ग में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से भरी जायगी।

(ब) केन्द्रीय सतर्कता आयोग तथा राष्ट्रपति सचिवालय

1. आयोग में निम्न श्रेणी लिपिक के पद का वेतनमान 950-20-1150-द० रो०-25-1500 रुपया।

2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग तथा राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिकों के पद केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में शामिल नहीं हैं।

3. नियुक्त किए गए व्यक्ति 2 वर्ष की अवधि तक परीक्षाधीन होंगे।

4. केन्द्रीय सतर्कता आयोग में 5 वर्ष तथा राष्ट्रपति सचिवालय में 8 वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् ये उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

MINISTRY OF INDUSTRY

DIRECTORATE GENERAL OF TECHNICAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 6th February 1992

RESOLUTION

No. PL/12(68)-90/176.—In continuation of Resolution No. PL/12(68)/90, dated 4th December, 1991, the Government of India have decided to amend the above Notification and enlarge the composition of Development Panel for Plastic Processing Industry.

S. No. 19

For

Shri N. M. Dhuldhoya
Managing Director
M/s. Polyolefins Industries
Ltd., Mafatlal Centre,
Nariman Point,
Bombay-400021.

Read

Shri A. R. Parasuraman
General Manager, Marketing
Business Unit Polymer,
M/s. Polyolefins Industries Ltd.
Mafatlal Centre,
Nariman Point,
Bombay-400021.

Additional Member Re-constituted Panel :

S. No. 23 Dr. R. A. Dhau,
Adviser (Petrochemical & Fertilizers),
C-4 15, Safdarjang Development Area,
New Delhi-110016.

Except for the Panel indicated above, the rest of the composition of the Resolution date 4-12-1991 remains the same.

ORDER

ORDERED that a copy of the Resolution be communicated to all concerned. Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

MADAN MOHAN
Director (Administration)

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

New Delhi-110003, the 23rd March 1992

RESOLUTION

No. E. 11011/1/89-Ka.Hindi-II.—With reference to this Ministry Resolution of even Number dated 23 March, 1990 the following amendment be made in the list of members of Hindi Salahakar Samiti of the Ministry of Environment and Forests notified vide this Ministry Resolution of even number dated the 22nd August, 1989. Following will be the member of the Samiti against serial Nos 1 & 2 of the list of the members :—

1. Shri Venkatesh Nayak, MP (Lok Sabha)
2. Shri Surya Narayan Yadav, MP (Lok Sabha)

T. GEORGE JOSEPH
Jt. Secy.

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)

RULES FOR CLERK'S GRADE EXAMINATION, 1992

New Delhi-1, the 16th May 1992

No. 9/2/92-CS.II.—The Rules for Clerks Grade Open Competitive Examination, 1992 to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Training, for the purpose of filling temporary vacancies in the following service/posts (and for such other service/post as may be included by the Commission in their Advertisement inviting application for the Examination) are published for general information :—

- (i) Indian Foreign Service (B) Grade VI.
- (ii) Railway Board Secretariat Clerical Service-Grade-II.
- (iii) Central Secretariat Clerical Service—Lower Division Grade.
- (iv) Armed Forces Headquarters Clerical Service—Lower Division Grade.
- (v) Posts of Lower Division Clerks in the President's Secretariat.
- (vi) Posts of Lower Division Clerks in the Ministry of Parliamentary Affairs, New Delhi.
- (vii) Posts of Lower Division Clerks in the Central Vigilance Commission.

Preference in respect of services posts mentioned above will be invited by the Commission from the candidates at the time of submitting their applications.

2. Reservation will be made for candidates who are ex-servicemen, for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and for physically handicapped (the deaf and orthopaedically handicapped persons only) persons in respect of vacancies as may be fixed by the Government of India.

3.(A) An 'ex-serviceman' means a person who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

- (a) Who retired from such service after earning his/her pension; or
 - (b) who has been released for such service on medical grounds attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded or medical or other disability pension; or
 - (c) who has been released or otherwise than on his own request from such service as a result of reduction in establishment; or
 - (d) who has been released from such service after completing the specific period of engagements, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, and has been given a gratuity; and includes personnel of the Territorial Army of the following categories, namely
 - (i) Pension holders for continuous embodied service;
 - (ii) Persons with disability attributable to military service; and
 - (iii) gallantry award winners.
- (8) Scheduled Castes/Scheduled Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned in the following Constitution Orders :

The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950; The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950; The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951; The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951.

(as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960 the Punjab Reorganisation Act, 1956, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971 and Scheduled Tribes, Orders (Amendment) Act, 1976.

The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956;

The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989;

The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959; The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962; The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962; The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964; The Constitution of Scheduled Tribes (Uttar Pradesh) Order, 1967; The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968; The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968; The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970; The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978; The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978; The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989 amended from time to time.

(c) Physically handicapped person means a person belonging to any of the following categories :-

- (a) *The Deaf* :-The deaf are those in whom the sense of hearing is non-functional for ordinary purpose of life. They do not hear and understand sound at all even with amplified speech. The cases included in this category will be those having hearing loss more than 90 decibels in the better ear (profound impairment) or total loss of hearing in both ears.
- (b) *The Orthopaedically Handicapped* : Orthopaedically handicapped who have a minimum of 40% of physical defect or deformity which causes on interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix I to the Rules. The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4. A candidate must be either :

- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India, before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) A person of Indian Origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaïre, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India
- (1) Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- (2) Provided further that candidate belonging to categories (b), (c), and (d) above shall not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B) Grade VI.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.

5. (a) A candidate for this examination must have attained the Age of 18 years and must not have attained the Age of 25 years on 1st August, 1992, i.e. he/she must have been born not earlier than 2nd August, 1967 and not later than 1st August, 1974.

Note : CANDIDATES SHOULD NOTE THAT ONLY THE DATE OF BIRTH AS RECORDED IN THE MATRICULATION/SECONDARY EXAMINATION CERTIFICATE OR AN EQUIVALENT CERTIFICATE ON THE DATE OF SUBMISSION OF APPLICATION WILL BE ACCEPTED BY THE COMMISSION AND NO SUBSEQUENT REQUEST FOR ITS CHANGE WILL BE CONSIDERED OR GRANTED.

(b) Ex-servicemen fulfilling the conditions laid down in para 3(A) above shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years

Candidates admitted to the examination under this Age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

NOTE (1)—Ex-servicemen who already joined Government job in civil side after availing of the benefits given to them as ex-servicemen for their re-employment and *not* eligible to the age concession.

NOTE (2)—The period of 'Call up Service' of an ex-serviceman in the Armed Forces shall also be treated as Service rendered in the Armed Forces for purpose of Rules 5(b) above.

NOTE (3)—For any servicemen of the Armed Forces of the Union to be treated as Ex-servicemen for the purpose of securing the benefits of reservation, he must have already acquired, at the relevant time of submitting his application for the post/service the status of Ex-servicemen and/or is in a position to establish his acquired entitlement by documentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within one year from the closing date on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidates in this connection is given in Annexure [as per para 2 of Department of Personnel & Training OM. No. 36034/2 91-Estt(SCT) dated 3-4-91].

(C) The Upper Age limit in all these cases will be further relaxable :—

- (i) Upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Castes or a Scheduled
- (ii) Upto a maximum of three years (8 years for SC/ST candidates) to candidates who are bonafide repatriates or prospective repatriates of Indian Origin from Sri Lanka and have migrated to India on or after 1st November, 1964, or is to migrate to India under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964.
- (iii) Upto a maximum of 45 years to candidates who are bonafide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991;
- (iv) Upto a maximum of three years (8 years for SC/ST candidates) in the case of Defence Service Personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area and released as a consequence thereof;
- (v) Upto a maximum of ten years if the candidate is a physically handicapped person, (for candidates belonging to SC or ST, who are physically handicapped, the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped person shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i);
- (vi) Upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced woman and women judicially separated from their husbands, who are not re-married;
- (vii) Upper age limit is relaxable to retrenched employees of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited to the extent of regular service rendered by them with the Authority (Period of regular service rendered by the retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority).

(D) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years in case of SC/ST) in respect of persons who have been regularly appointed as Clerks/Assistant Compilers/Storekeepers in the various Departments/Offices of the Government of India and in the office of the Election Commission, and have rendered not less than 3 years continuous

service as Clerks as on 1-8-1992 and who continue to be so employed.

(E) The upper age limit will be relaxable upto 45 years in respect of service clerks in the last years of their colour services in the Armed Forces, i.e. those who are due for release from the Army during the period of 2nd August, 1992 to 1st August, 1993.

Such candidates are not entitled to any concession in fee.

Provided that candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete only for vacancies in Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisations, which are not reserved for ex-servicemen.

(F) There will be no upper age limit for Telephone Operators who are employed in the Ministry of External Affairs as on 1-8-1992 and who continue to be so employed.

(G) Upper age limit is also relaxable upto 35 years for the Staff Car Drivers who are educationally qualified for appointment to the posts of LDCs and who have rendered not less than 3 years of continuous service in the grade, in accordance with DP&AR's O.M. No. 22011/15/81-Estt.(D) dated 4-7-1983;

NOTE (1): Services rendered by R.M.S. Sorters employed in Subordinate offices of Postal Department shall be treated as service rendered in the grade of Clerks for purpose of Rules 5(D) above.

NOTE (2): The candidature of a person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rules 5(D), Rule 5(E) and Rule 5(G) above, is liable to be cancelled if after submitting his application, he resigns from service or his services are terminated by this Department, either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

NOTE (3): A Clerk who is on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination.

NOTE (4): Any permanent or temporary Telephone Operator working in the Ministry of External Affairs shall be eligible to appear at the examination provided that no Telephone Operator shall be allowed to avail of more than two chances to qualify in the examination.

Telephone operators, who are on deputation to other ex-cadre posts with the approval of the competent authority shall be eligible to be admitted to the examination if otherwise eligible. This also applies to a person who has been appointed to another ex-cadre posts or to another service on transfer, if he/she continues to have lien on the post of Telephone Operator for the time being.

NOTE (5): The examination will be qualifying and not competitive so far as persons falling under category (F) above of this rule are concerned, they will not be required to appear at the type-writing test forming part of his examination. They shall have to pass a periodical typewriting test held by this Commission, if not already passed, within a period of one year from the date of their appointment as a Lower Division Clerk, failing which, no annual increment will be allowed to them until they have passed the said test.

Telephone Operator recommended by the Commission shall be inducted only in I.F.S.(B) Grade VI.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED. AGE CONCESSION IS NOT ADMISSIBLE TO THE 'SONS

AND DAUGHTERS OF EX-SERVICEMEN' AND PERSONS BELONGING TO 'BACKWARD CLASSES.'

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination as on 1-8-1992 of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an examination held by a State Education Board at the end of the Secondary School, High School, or any other certificate which is accepted by the Government of that State Government of India as equivalent to matriculation certificate for entry into services.

NOTE I :—Candidates who have yet to appear at the Matriculation or equivalent Examination or whose result has been withheld or not declared on or before 1-8-1992 are *Not* eligible.

NOTE II :—In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of that Government justified his admission to the examination.

7. No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

(ii) A person married to a foreign national shall not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B) Grade II.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as workcharged employees, other than casual or duty daily rated employee, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected/candidature shall be cancelled.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who after such medical examination as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE :—In the case of the disabled ex-Defence Services Personnel a certificate of fitness granted by the Demobilisation Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

12. Candidates except ex-servicemen released from the Armed Forces and those who are granted remission of fee *vide* Commission's advertisement must pay the fee prescribed therein.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who in or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) Impersonating, or
- (iii) Procuring impersonation by any person, or
- (iv) Submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) Making Statement which are incorrect or false or suppressing materials information, or
- (vi) Resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature, for the examination, or
- (vii) Writing irrelevant matters including obscene languages or pornographic matter in the script, or
- (viii) Using unfair means in the examination hall, or
- (ix) Misbehaving in any other manner in the examination hall, or
- (x) Harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination, or
- (xi) Violation any of the instructions issued to candidates alongwith their Admission Certificate permitting them to take the examination, or
- (xii) Taking away the Question Booklet/Answer sheet/Typewriting script from the examination hall, or passing it on to unauthorised person persons during the conduct of the examination, or
- (xiii) Attempting to commit, or as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, or may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—
 - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
 - (b) to be debarred either permanently or for a specified period :—
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government from any employment under them; and

- (c) to disciplinary action under appropriate rules if he is already in service under Government.

15. After the examination, the candidates competing for the services, posts mentioned in para 1 who qualify at the typewriting test or are exempted therefrom will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate at the written examination and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the basis of results of the examination.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service.

Provided further that the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule, shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.

Provided that, candidates belonging to the Ex-servicemen or Physically Handicapped may, to the extent of the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of General Standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the service irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

16. Due consideration will be given at the time of preparation of results of the examination to the preferences expressed by a candidate for various services/posts in his application for the examination.

17. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission at its discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding result.

18. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such enquiry, as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service/post.

KARTAR SINGH
Under Secy.

APPENDIX-I

The Examination will consist of two parts, viz., Part-I Written Examination and Part-II Typewriting Test :—

Part-I Written Examination : The subject of the written examination, the time allowed and the maximum marks for each test will be as follows :—

Paper No.	Subject	Maximum Marks	Time Allowed
1. General Intelligence	50	200 marks	2 Hours
2. English Language	50		
3. Numerical Aptitude	50		
4. Clerical Aptitude	50		

NOTE : The questions in all the four tests will be "Objective-Multiple-Choice-Type". Candidates will be required to qualify in each of the four tests separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in each of the four tests.

Part-II Typewriting Test: The Typewriting Test will consist of one paper on Running Matter of 10 minutes duration.

2. Only those candidates who qualify in all the four tests and attain at the written examination a minimum standard, as may be fixed by the Commission in their discretion, will be eligible to take the typewriting test, i.e. Part-II of the scheme of examination.

3. Only such candidates as qualify at the Typewriting Test at a speed or not less than 30 words per minute in English or not less than 25 words per minute in Hindi will be eligible for being recommended for appointment in terms of Rule 15 of the Rules for the Examination (This does not apply in the case of Telephone Operators employed in the Ministry of External Affairs).

NOTE : A candidate who claims to be permanently unfit to pass the Typewriting Test because of a physical disability, may with the prior approval of the Chairman, Staff Selection Commission, be exempted from the requirement of appearing and qualifying at such test, provided such a candidate, when required to appear at the Typewriting Test, furnishes a certificate (in the prescribed form) to the Commission from the competent medical authority i.e. the Civil Surgeon, declaring him/her to be permanently unfit to pass the Typewriting Test because of a physical disability.

4. Candidates will be required to bring their own Typewriter for the Typewriting Test. A typewriter with the standard size roller will do for test.

5. Candidates are allowed the option to take the typewriting test in Hindi (in Devanagari Script) or in English.

6. Candidates desirous of exercising the option to take the Typewriting Test in Hindi (in Devanagari Script) should indicate their intention to do so in their application otherwise it would be presumed that he would take the Typewriting Test in English. The option once exercised will be final and no request for change of option will be entertained. No credit will be given for Typewriting Test taken in a Language other than the one opted for by the candidates.

7. The syllabus for the written examination will be as shown in the Schedule to this Appendix.

8. Candidates must write the Papers in their own hand. In no circumstances, they will be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

9. The Commission has discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

SCHEDULE

SYLLABUS FOR THE SUBJECTS INCLUDED IN PART I WRITTEN EXAMINATION

Syllabus

1. *General Intelligence* : The questions in this test will be based on understanding instructions, determining relationships, similarities, relevance, drawing conclusions and similar intellectual functions.

2. *English Language* : Questions in this test will be set to assess the knowledge of English language, its vocabulary, grammar, sentence structure, synonyms, antonyms etc. There will also be a question on comprehension of a passage.

3. *Numerical Aptitude* : Questions will be designed to test the ability of arithmetical computation of whole numbers, decimals and fractions and relationship between numbers. The questions would be based on arithmetical concepts and relationship between numbers and not on complicated arithmetical computation.

4. *Clerical Aptitude* : This is designed to test candidate's perceptual accuracy and aptitude. This is ability to notice similarities and differences between pairs of names and numbers. Questions in clerical aptitude will also assess in addition to perceptual accuracy and aptitude, ability to handle office routine work like filing, abbreviating, indexing etc.

APPENDIX II

Brief particulars relating to services/posts to which recruitment is being made through this examination.

A. CENTRAL SECRETARIAT CLERICAL SERVICE :

The Central Secretariat Clerical Service has two grades as follows :—

(i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

2. Persons recruited to the Lower Division Grade will be on probation for a period of two years during which they will undergo such training and pass such departmental tests as may be prescribed by Government. Failure to show sufficient progress in the course of training or to pass the tests may result in the discharge of the probationer from service.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the clerk on probation, if his work or conduct has in the opinion of Government been unsatisfactory, he may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

4. Persons recruited to the Lower Division Grade will be posted to one of the Ministries/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service Scheme. They may however, at any time be transferred to any other Ministry or Office, participating in the Central Secretariat Clerical Service.

5. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible for promotion to the Upper Division Grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf, permanent or regularly appointed temporary Lower Division Clerks who have completed 5 years of approved and continuous service in the Lower Division Grade on the crucial date as specified by the Government in this behalf will be eligible to appear in the Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination.

6. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible to take the Grade 'D' Stenographers' Examination after rendering not less than two years approved and continuous service on the crucial date as specified by the Govern-

ment in this behalf. The upper age limit for this examination is 50 years on the crucial date.

7. Persons recruited to the Lower Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service in pursuance of their option for that service will not after such appointment, have any claim for transfer or appointment to the Indian Foreign Service(s) of the Railway Board Secretariat Clerical Service.

B. RAILWAY BOARD SECRETARIAT CLERICAL SERVICE

The service conditions of the Lower Division Clerks employed in the Ministry of Railways, so far as recruitment, training, promotion etc. are concerned are regulated by the Railway Board Secretariat Clerical Service Rules, 1970 which are on lines of Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, as amended from time to time.

2. The Railway Board Clerical Service consists of the following two grades :—

(i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

3. Direct recruitment is made in Lower Division Grade only. Persons recruited to Lower Division Grade will be on probation for a period of two years during which they will undergo such training and pass such departmental tests as may be prescribed by the Government. Failure to show sufficient progress in the course of training or to pass the test may result in their discharge from service.

4. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible for promotion to the Upper Division Grade in accordance with the Rules in force from time to time in this behalf, permanent or regularly appointed Lower Division Clerks who have completed 5 years of approved and continuous service in the Lower Division Grade of Railway Board Secretariat Clerical Service on the crucial date as specified by the Government in this behalf will be eligible to appear in Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination of the Railway Board Secretariat Clerical Service.

5. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination for Grade 'D' of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service held by the Ministry of Railways after rendering not less than 2 years' approved and continuous service on the crucial date as specified by the Government on this behalf. The upper age limit for this examination is 45 years on the crucial date.

6. The Railway Board Secretariat Clerical Service is confined to the Ministry of Railways and the Staff are not liable to transfer to other Ministries as in the Central Secretariat Clerical Service.

7. Officers of the Railway Board Secretariat Clerical Service recruited under these rules :—

(i) Will be eligible for pensionary benefits; and

(ii) Shall subscribe to the non-contributory other Railway Provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway servants appointed on the date they join service.

8. The staff employed in the Ministry of Railways are entitled to the privilege of passes and privilege tickets orders on the same scale as are admissible to other Railway Staff.

9. As regards leave and other conditions of service, Staff included in the Railway Board's Secretariat Clerical Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules applicable to other Central Government employees with headquarters at New Delhi.

C. INDIAN FOREIGN SERVICE (B) GRADE IV :

The scale of pay Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

1. Officers appointed to Grade VI of the Indian Foreign Service (B) are eligible for promotion to Grade V in the pay scale of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040 on completion of eight years of service in the Grade.

2. Officers of Grade V of the Indian Foreign Service (C) will in turn be eligible for appointment to Grade IV of the service in the pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 on completion of five years of service in the Grade.

3. Officers of Grade VI of the Indian Foreign (B) will be eligible for promotion to Grade III of Stenographers cadre of the service in the pay scale of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040 on completion of required number of years of service in the grade, on the basis of a Limited Departmental Examination.

4. Such officers of Grade VI, who are graduate, will be eligible for appointment to the Grade of Assistant in the sub-cadre of IFS (B) in the pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 on completion of required number of years of service in the Grade through a Limited Departmental Examination.

5. Candidates appointed to the Indian Foreign Service (B) will be liable to serve in any post either at Headquarters, anywhere in India or abroad to which they may be posted by the controlling authority.

6. During service abroad IFS (B) officers, are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the cost of living etc. of the countries concerned. In addition the following concessions are also admissible during services abroad, in accordance with the IFS (PLCA) Rules, 1961 are made applicable to IFS (B) officers :—

- (i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Government.
- (ii) Radical Facilities under Assisted Medical Attendance Scheme as amended from time to time.
- (iii) Upto a maximum of 2 Single return air passages to India back throughout the officer's entire service for reasons of personal or family emergency;
- (iv) Annual return air passage cheapest class for two children between the age of 6 and 22 studying in recognised Educational Institutions in India to visit their parents during vacation subject to certain conditions;
- (v) Expenditure on education of children upto a maximum of two children between the age of 5 and 18 studying at the place of posting abroad of the officer

is not by the Government subject to certain conditions;

(vi) Outfit allowances for posting abroad as per existing instructions;

(vii) Home Leave passages for Officer and their families in accordance with the prescribed rules.

7. The conditions for appointment, confirmation and seniority in the service will be governed by the relevant provisions of the Indian Foreign Service (B) Recruitment Cadre Seniority and Promotion Rules, 1964, and also by any other rules or orders, which Government may hereafter make.

D. ARMED FORCES HEADQUARTERS CLERICAL SERVICE :

The Armed Forces Headquarters Clerical Service has two grades as follows :—

Upper Division Grade : Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040.

Lower Division Grade : Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

The posts in Upper Division Grade are filled by promotion from amongst Lower Division Clerks. Direct recruitment is made in the Lower Division Grade only.

2. Persons recruited to the Lower Division Grade will be on probation for two years, which period may be extended or curtailed at the discretion of the completion authority. Unsatisfactory record of service during this period may result in discharge of the probationer from service. During the period of probation they may be required to undergo such training and pass such tests as may be prescribed from time to time.

3. Lower Division Clerks will be eligible for confirmation and promotion in accordance with the rules in force from time to time.

4. Lower Division Clerks recruited to the AFHQ Clerical Service, will be generally posted to any office of the Armed Forces Headquarters and Inter-service Organisations located in India/New Delhi. They will also be liable to be posted anywhere within India in the public interest.

5. Leave, Medical aid and other conditions at service will be same as applicable to other Ministerial staff employed to the AFHQ and Inter-Service Organisations.

E. MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

The scale of pay for the posts of Lower Division Clerks in the Ministry is Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Candidates appointed to the Service by selection through the Competitive examination shall be on probation for a period of two years.

Posts of Lower Division Clerks in the Ministry of Parliamentary Affairs are not included in C.S.S.

"75% of the vacancies in the grade of UDC in the Ministry of Parliamentary Affairs shall be filled by promotions of LDCs with at least 8 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness and the remaining 25% shall be filled from amongst LDCs of the Ministry with 5 years regular service in the grade through Limited Departmental Examination conducted by SSC."

**F. CENTRAL VIGILANCE COMMISSION &
PRESIDENT'S SECRETARIAT :**

1. The scale of pay for the Lower Division Clerk in the Commission is Rs 950-20-1150-EB-25-1500.

20. The posts of Lower Division Clerks in the Central Vigilance Commission & President's Secretariat are not included in the CSCS.

3. The persons appointed will be on probation for a period of two years.

4. They will be eligible for promotion to the Grade of Upper Division Clerks after putting in five years service in case of Central Vigilance Commission and eight years' service in the case of President's Secretariat.

